

中電クラビス株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての従業員が、仕事と家庭生活を両立させながら、個々の能力を最大限に発揮し、働きがいのある風通しの良い明るい職場環境づくりを行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

(1) 雇用環境の整備

目標 1. 仕事と家庭との両立を支援するための雇用環境整備

<対策>

- ・フレックスタイム制の導入を検討する
- ・育児休職制度の勤務時間短縮措置の見直しについて検討する
- ・女性社員の活躍推進および能力発揮に向けた職場風土改革と環境整備に取り組む

目標 2. 多様な労働条件の整備

<対策>

- ・テレワーク等、場所にとらわれない働き方の導入を検討する

(2) 次世代育成支援の対策

目標 3. 子ども、子育てに関する地域貢献活動への参加支援

<対策>

- ・地域において子どもの健全な育成のための活動等を行うボランティア活動等の参加を支援する制度を検討する

以上