

女性活躍推進行動計画

男女性別にかかわらず活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日までの5年間

2 内容

(1)職業生活に関する機会の提供

目標1. 女性管理職数を2014年度の3倍にする

<取組内容>

2021年4月～

- ・ダイバーシティ推進に関するトップメッセージの発信
- ・女性社員の職域拡大に資する配置やローテーションの実施
- ・管理職候補となる女性社員に対するキャリア意識の醸成、管理職育成を目的とした研修の実施
- ・女性社員 の管理職への積極的登用

(2)職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標2. 男性育児休職取得率を30%以上とする

<取組内容>

2021年4月～

- ・男性育休の理解促進へ向けたPR（男性育休のメリットや社内制度）
- ・制度の見直し

以 上