採用に関する面談にあたってのルール

中部クラビスでは、求職者の皆さまが安心して就職活動をおこなえるよう、採用に関する面談にあたり、以下のルールを定めています。

○基本事項

求職者の人格および尊厳を尊重し、公平・公正な対応をおこないます

ハラスメントに該当する言動は一切おこないません

○面談の実施について

面談は、会社施設や公開性の確保された場所（オンラインを含む）で実施します

閉鎖的な空間や誤解を招く環境での面談はおこないません

19 時を超えての面談はおこないません（求職者ご本人の都合等による場合はこの限りではありません）

○連絡および接触について

連絡は、会社が定めるメールアドレスなどを使用します

個人的な連絡先を用いた連絡や私的な接触はおこないません

○その他の留意事項

飲酒を伴う面談はおこないません

求職者が不安や不快に感じる言動をおこないません

○相談窓口

採用活動に関する面談において不適切な言動などがあった場合は、以下の窓口にてご相談を受け付けています。

なお、相談窓口においては、相談者・行為者等のプライバシーを保護するための必要な措置を講じています。相談等を理由として、採用に不利益な扱いを受けることはありませんのでご安心ください。

コンプライアンス相談窓口